



Департамент образования Кировской области

Кировское областное государственное образовательное бюджетное  
учреждение среднего профессионального образования  
«Вятский автомобильно-промышленный колледж»  
КОГОБУ СПО «ВАПК»

**Положение о виде деятельности**

СМК-ВАПК-ПВД-01-07-2014

*О правах, обязанностях и ответственности работников колледжа  
(помимо педагогов)*

**УТВЕРЖДАЮ**

Директор КОГОБУ СПО «ВАПК»

 В.И. Салтанов

«04» февраля 2014 года

Введено в действие

Приказом № 57/1 от 04.02.2014

СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**О ПРАВАХ, ОБЯЗАННОСТЯХ И ОТВЕТСТВЕННОСТИ  
РАБОТНИКОВ КОЛЛЕДЖА (ПОМИМО ПЕДАГОГОВ)**

СМК-ВАПК-ПВД-01-07-2014

Версия 01

Дата введения: 04.02.2014


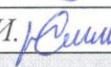
**ОДОБРЕНО**

Советом КОГОБУ СПО «ВАПК»

Протокол № 39

«29» января 2014 года

Кирово-Чепецк 2014

	Должность	Фамилия/ Подпись	Дата
Разработал	Заместитель директора по УР	Широкова Т.Н. 	29.01.2014
Проверил	Директор	Салтанов В.И. 	29.01.2014
Версия: 01			Стр. 1 из 6



КОГ ОБУ СПО «ВАПК»

О правах, обязанностях и ответственности работников колледжа  
(помимо педагогов)

СК-ВАПК-ПВД-01-07-2014

## СОДЕРЖАНИЕ ДОКУМЕНТА

1	Назначение и область применения.....	3
2	Нормативные ссылки.....	3
3	Общие положения.....	3
4	Обязанности работников.....	4
5	Права работников.....	5
6	Ответственность работников.....	5
7	Лист регистрации изменений.....	6



## 1 Назначение и область применения

Настоящее Положение определяет основные права, обязанности и ответственность работников КОГОбУ СПО «Вятский автомобильно - промышленный колледж» (далее колледж), осуществляющих вспомогательные функции.

## 2 Нормативные ссылки

- Федеральный закон Российской Федерации от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 26 августа 2010 г. N 761н "Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих раздел "Квалификационные характеристики должностей» (в ред. Приказа Минздравсоцразвития РФ от 31.05.2011 N 448н);
- Постановление Министерства труда Российской Федерации от 10 ноября 1992 г. № 31 (с изменениями на 24 ноября 2008 года);
- Трудовой Кодекс РФ;
- Устав КОГОбУ СПО « ВАПК»

## 3 Общие положения

3.1 В настоящем Положении под работниками, осуществляющими вспомогательные функции в колледже, понимается совокупность лиц, связанных с непосредственным функционированием КОГОбУ СПО ВАПК и состоящих с ним в трудовых отношениях на основании трудовых договоров.

3.2 Действие настоящего Положения распространяется на всех работников колледжа, осуществляющих вспомогательные функции в колледже.

3.3 Работники, осуществляющие вспомогательные функции в колледже, назначаются и освобождаются от должности директором колледжа. На период отпуска и временной нетрудоспособности их обязанности могут быть возложены на других сотрудников вспомогательного персонала. Временное исполнение обязанностей в этих случаях осуществляется на основании приказа директора колледжа, изданного с соблюдением требований законодательства о труде.

3.4 Все работники, осуществляющие вспомогательные функции в колледже, занимают закрепленные за ними рабочие места в структурных подразделениях и получают за свою работу денежное вознаграждение в виде должностного оклада согласно штатному расписанию и заключенному трудовому договору.



3.5 Необходимый перечень должностей и профессий работников колледжа устанавливается штатным расписанием в соответствии с профилем и потребностью колледжа в кадрах.

3.6 В своей деятельности сотрудники вспомогательного персонала руководствуются Конституцией Российской Федерации, Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации», указами Президента Российской Федерации, решениями Правительства Российской Федерации и органов управления образованием всех уровней по вопросам образования и воспитания обучающихся, трудовым законодательством, правилами и нормами охраны труда, техники безопасности и противопожарной защиты, а также Уставом и локальными правовыми актами колледжа, в том числе Правилами внутреннего правового распорядка, приказами и распоряжениями директора, должностными инструкциями, настоящим Положением; соблюдают Конвенцию о правах ребенка.

3.7 Деятельность работников, осуществляющих вспомогательные функции в колледже строится в соответствии с принципами демократии, гуманизма, приоритета общечеловеческих ценностей, жизни и здоровья детей, гражданственности, системности и коллегиальности.

3.8 Свою деятельность сотрудники вспомогательного персонала осуществляют в тесном контакте с администрацией, педагогическими работниками колледжа.

## 4 Обязанности работников

4.1 Работники, осуществляющие вспомогательные функции в колледже, должны знать:

- законы и иные нормативные правовые акты, регламентирующие образовательную деятельность; положения и инструкции колледжа;
- структуру колледжа, его кадрового состава;
- правила эксплуатации оргтехники;
- правила пользования приемно-переговорными устройствами и другой техникой в соответствии с должностными инструкциями;
- основы этики и эстетики;
- правила делового общения;
- правила внутреннего трудового распорядка колледжа;
- правила по охране труда и пожарной безопасности.

4.2 Работники, осуществляющие вспомогательные функции в колледже, должны:

- осуществлять свою трудовую деятельность в соответствии с трудовым договором;
- добросовестно и творчески подходить к исполнению своих обязанностей;
- выполнять установленные нормы труда;
- исполнять приказы, распоряжения и поручения руководства колледжа;
- обеспечивать высокую культуру своей производственной деятельности;
- постоянно поддерживать и повышать уровень своей квалификации, необходимый для исполнения трудовых обязанностей;



- незамедлительно сообщить директору колледжа о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества колледжа.

## 5 Права работников

Работники, осуществляющие вспомогательные функции в колледже, имеют права в пределах своей компетенции:


- давать обязательные распоряжения обучающимся во время их нахождения в колледже;
- представлять к дисциплинарной ответственности обучающихся за их проступки, дезорганизующие учебно-воспитательный процесс, в порядке, установленном Правилами о поощрениях и наказаниях;
- на оборудование рабочего места по установленным нормам, обеспечивающим возможность выполнения ими должностных обязанностей;
- вносить предложения по совершенствованию работы колледжа и технического обслуживания колледжа;
- на занятие должностей, предусмотренных частью 1 статьи 57 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации», отвечая квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках, и (или) профессиональным стандартам;
- на справедливые условия труда, в том числе на условия труда, отвечающие требованиям безопасности и гигиены, права на отдых, включая ограничение рабочего времени, предоставление выходных и нерабочих праздничных дней, оплачиваемого ежегодного отпуска;
- своевременную и в полном объеме выплату заработной платы в соответствии со своей квалификацией, сложностью труда, количеством и качеством выполненной работы;
- полную достоверную информацию об условиях труда и требованиях охраны труда на рабочем месте;
- профессиональную подготовку, переподготовку и повышение своей квалификации.

## 6 Ответственность работников

6.1 За неисполнение или ненадлежащее исполнение без уважительных причин Устава и Правил внутреннего трудового распорядка колледжа, законных распоряжений директора колледжа и иных локальных нормативных актов, должностных обязанностей работники, осуществляющие вспомогательные функции в колледже, несут дисциплинарную ответственность в порядке, определенном трудовым законодательством.

6.2 За грубое нарушение трудовых обязанностей в качестве дисциплинарного наказания может быть применено увольнение.

6.3 За применение, в том числе однократное, методов воспитания, связанных с физическим и психическим насилием над личностью обучающегося, работники, осуществляющие вспомогательные функции в колледже, могут быть освобождены от зани-

	КОГ ОБУ СПО «ВАПК»		
	О правах, обязанностях и ответственности работников колледжа (помимо педагогов)		
	<b>СК-ВАПК-ПВД-01-07-2014</b>		

маемой должности в соответствии с трудовым законодательством и Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации». Увольнение за данный поступок не является мерой дисциплинарной ответственности.

6.4 За нарушение правил пожарной безопасности, охраны труда, санитарно-гигиенических правил, работники, осуществляющие вспомогательные функции в колледже, привлекаются к административной ответственности в порядке и в случаях, предусмотренных административным законодательством.

6.5 За причинение колледжу или участникам образовательного процесса ущерба в связи с исполнением (неисполнением) своих должностных обязанностей работники, осуществляющие вспомогательные функции в колледже, несут материальную ответственность в порядке и в пределах, установленных трудовым и (или) гражданским законодательством.

## 7 Лист регистрации изменений

Номер изменения	Номера листов			Основание для внесения изменений	Подпись	Расшифровка подписи	Дата	Дата введения изменения
	замененных	новых	аннулированных					